



# **CODICE ETICO E DI COMPORTAMENTO**

**APPROVATO DAL CDA DI ASTM SPA DEL 19 MARZO 2026**



Siamo un **Gruppo industriale**, un player internazionale delle infrastrutture. Operiamo nei settori della gestione delle **concessioni autostradali**, della progettazione e costruzione di **grandi opere** e nella **tecnologia** applicata alle infrastrutture.

## BEHIND THE JOURNEY BEYOND THE DESTINATION

Dietro ogni viaggio c'è un mondo silenzioso che lavora per garantire sicurezza, efficienza e sostenibilità. Quel mondo, siamo noi. Attraverso infrastrutture che uniscono, per creare percorsi e opportunità.



# IL NOSTRO CODICE ETICO

Il Codice Etico e di Comportamento adottato dal Gruppo ASTM (il "Codice Etico") contiene un insieme di norme e regole adottate per preservare il valore e l'integrità del Gruppo, alimentando al contempo una cultura aziendale ispirata al rispetto delle persone, delle comunità e delle risorse ambientali di cui vogliamo essere portatori.

Il Codice Etico raccoglie i principi ai quali i collaboratori, le società controllate, i partner e i fornitori si devono attenere per assicurare che le condotte siano sempre conformi agli standard di eticità e d'integrità che intendiamo garantire in tutte le attività svolte da ASTM e dalle società dalla stessa direttamente o indirettamente controllate in Italia o all'estero ("Gruppo" o "Società del Gruppo"). Questi principi rappresentano una bussola che guida l'agire quotidiano, orientando i comportamenti e tracciando il confine tra ciò che reputiamo eticamente accettabile o non accettabile nello svolgimento del nostro operato.

Le informazioni incluse nel Codice Etico coprono molti aspetti del nostro lavoro: la conformità alle disposizioni contenute è quindi parte integrante degli obblighi contrattuali di tutti i dipendenti e deve essere intesa come riferimento nei contratti con fornitori esterni.

È pertanto responsabilità di ciascuno di noi perseguire il sistema valoriale di Gruppo rappresentato nel Codice Etico, contribuendo, ogni giorno, ad una crescita sana, autentica e duratura.

L'obiettivo finale risponde all'esigenza di implementare un sistema in cui il rispetto della legalità e il valore dell'etica aziendale siano percepite non come imposizioni dall'alto ma rappresentino, invece, il comune sentire di tutti gli stakeholder, in una spontanea condivisione e adesione.

È questo l'autentico spirito con cui nasce il Codice Etico e con cui ASTM auspica venga da tutti accolto e condiviso.

# GUIDA ALLA LETTURA



## A CHI È RIVOLTO

Il Codice Etico si rivolge a tutti i nostri collaboratori: membri del Consiglio di Amministrazione e degli altri organi sociali e di controllo, dirigenti, dipendenti e tutti coloro che intrattengono a qualsiasi titolo rapporti e relazioni con le Società del Gruppo.



## RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Il Codice Etico rappresenta il cardine attorno a cui intrecciare le relazioni con i nostri *Stakeholder* e identifica i criteri di condotta da tenere nei rapporti con tutti i portatori di interesse, interni ed esterni all'azienda.



## MISSION

Generiamo connessioni attraverso infrastrutture e soluzioni che rendono i viaggi più sicuri, efficienti e sostenibili, migliorando l'esperienza degli utenti e generando valore per le comunità.



## VISION

Creiamo un mondo in cui la mobilità sia un'opportunità per tutti, che consenta di vivere il viaggio non solo come uno spostamento, ma ogni volta come un nuovo inizio.



## VALORI

I valori a cui ci ispiriamo per definire le nostre azioni sono riconducibili ai concetti di ambizione, responsabilità, innovazione, affidabilità, sostenibilità e integrità.



## NORME DI ATTUAZIONE

Il Codice Etico è consultabile da tutti gli *Stakeholder* nei siti internet di ASTM e delle Società del Gruppo. Per la segnalazione di eventuali violazioni sono disponibili apposite piattaforme e strumenti di comunicazione. L'accertamento di infrazioni alle regole di comportamento descritte nel Codice Etico costituisce motivo di inadempimento contrattuale.

# INDICE

## 01

---

INTRODUZIONE

8

## 02

---

APPLICABILITÀ E DESTINATARI

10

## 03

---

I NOSTRI VALORI E PRINCIPI ETICI

12

## 04

---

### LE REGOLE DI COMPORTAMENTO NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Rapporti con i dipendenti	18
Rapporti con i fornitori, consulenti, collaboratori e business partner	18
Rapporti con i clienti/committenti	19
Rapporti con la Pubblica Amministrazione e gli Organi regolatori	19
Rapporti con le Istituzioni pubbliche	20
Rapporti con Organizzazioni politiche e sindacali	20
Rapporti con Associazioni	20
Rapporti con Media e Social Media	20
Rapporti con la Collettività	20

## 05

---

### LE NORME DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

Adozione, promozione e diffusione	22
Segnalazioni	22
Conseguenze della violazione del Codice Etico	22

# 01

## INTRODUZIONE

Siamo un Gruppo internazionale, un player di eccellenza nelle infrastrutture, attivo nei settori della gestione di reti autostradali in concessione in Italia e nel mondo, della progettazione e realizzazione di grandi opere infrastrutturali (EPC) e della tecnologia applicata alle infrastrutture.

**La nostra Mission è generare connessioni attraverso infrastrutture e soluzioni che rendono i viaggi più sicuri, efficienti e sostenibili, migliorando l'esperienza degli utenti e generando valore per le comunità.**

**Siamo ispirati e guidati dalla nostra Vision per creare un mondo in cui la mobilità sia un'opportunità per tutti, che consenta di vivere il viaggio non solo come uno spostamento, ma ogni volta come un nuovo inizio.**

Perseguiamo il successo sostenibile attribuendo la massima importanza alla creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti, tenendo conto degli interessi di tutti i nostri *Stakeholder*.

Valorizziamo le nostre competenze, il nostro know-how e la qualità dei nostri servizi.

Crediamo nelle nostre persone e investiamo su di loro, valorizzandone le competenze. Sosteniamo la difesa dei diritti umani, riconoscendo la pari dignità delle persone e la diversità come risorsa fondamentale per lo sviluppo dell'umanità. Promuoviamo la salute e sicurezza delle nostre persone e la creazione di un ambiente di lavoro etico e inclusivo.

Fondiamo il nostro lavoro su valori quale ambizione, responsabilità, innovazione, affidabilità, sostenibilità e integrità.

Operiamo nel rispetto delle vigenti normative nazionali e internazionali, secondo principi etici e di governance conformi ai più elevati standard internazionali quali:

- la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e la Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo;

- le Convenzioni dell'ILO (International Labour Organization) e la Dichiarazione dell'ILO sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro e i suoi seguiti;
- i Guiding Principles on Business and Human Rights delle Nazioni Unite;
- i Women's Empowerment Principles del Global Compact delle Nazioni Unite;
- i 10 Principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite per lo sviluppo sostenibile che identifica i 17 Sustainable Development Goals;
- le Linee Guida OCSE per le imprese multinazionali sulla condotta responsabile d'impresa.

Inoltre, con particolare riferimento alla gestione etica per l'utilizzo dell'intelligenza artificiale ci ispiriamo all'AI ACT, Regolamento (UE) 2024/1689 del parlamento europeo e del consiglio del 13 giugno 2024.

Infine, secondo una logica di "tolleranza zero", ripudiamo ogni forma di discriminazione, conflitto di interesse e di corruzione e ci impegniamo a prevenirla, affrontarla e contrastarla attivamente rispettando la normativa anticorruzione vigente in tutti i Paesi in cui operiamo, imponendo ai nostri *Stakeholder* di operare con onestà e integrità secondo i principi internazionali di cui allo standard ISO 37001.

Il Codice Etico riassume tutti gli elementi sui quali si fondano l'identità e la cultura aziendale ed è da considerarsi patrimonio e fattore comune di ASTM e di tutte le Società del Gruppo, affinché diventi lo strumento di riferimento che guidi i comportamenti di ogni dipendente e collaboratore del Gruppo e di chiunque conduca affari per conto dello stesso.

Il Codice Etico è altresì elemento costitutivo del Sistema di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi e del Modello di organizzazione gestione e controllo adottato da ASTM e dalle principali Società del Gruppo ai sensi del D.Lgs. 231/2001.



# 02

## APPLICABILITÀ E DESTINATARI

Il Codice Etico si applica ad ASTM e alle Società del Gruppo ed è quindi vincolante per i comportamenti dei componenti dei Consigli di Amministrazione e degli altri organi sociali e di controllo, dei dirigenti, dei dipendenti e di tutti coloro che intrattengono a qualsiasi titolo rapporti e relazioni con le stesse, quali collaboratori, consulenti, fornitori, appaltatori e business partner contribuendo al raggiungimento degli scopi e degli obiettivi aziendali.



# 03

## I NOSTRI VALORI E PRINCIPI ETICI

I valori primari a cui ci ispiriamo per definire la nostra governance, per orientare le nostre strategie e che guidano i nostri comportamenti nella conduzione delle attività aziendali in un'ottica di creazione di valore a medio-lungo termine per gli *Stakeholder* sono: ambizione, responsabilità, innovazione, affidabilità, sostenibilità e integrità.



## AMBIZIONE

Miriamo all'eccellenza in ogni ambito, avanzando verso nuovi orizzonti senza dimenticare le nostre radici.

## RESPONSABILITÀ

Tutte le decisioni e le azioni che intraprendiamo mirano a restituire alla comunità un'infrastruttura migliore, più moderna e sicura.

## INNOVAZIONE

Studiamo soluzioni per una mobilità sostenibile, intelligente e sicura, perché innovare significa anticipare il futuro che desideriamo.

## AFFIDABILITÀ

Vogliamo che su di noi si possa sempre contare, perché costruiamo relazioni basate su fiducia, correttezza e lealtà.

## SOSTENIBILITÀ

Costruiamo oggi per le generazioni di domani, creando valore concreto e duraturo per la società.

## INTEGRITÀ

Agiamo con trasparenza, coerenza ed equilibrio, perché crediamo in un modo di fare business etico, corretto e rispettoso.

Ci impegniamo a rispettare e ad implementare i seguenti Principi Etici nelle nostre relazioni con tutti gli *Stakeholder*:

## **CONTRASTO ALLA CORRUZIONE**

Ripudiamo e disincentiviamo ogni forma di corruzione, a qualunque livello praticata, sia in Italia che all'estero. Ci impegniamo a prevenirla, affrontarla e contrastarla attivamente rispettando la normativa anticorruzione vigente in tutti i Paesi in cui operiamo, imponendo ai nostri *Stakeholder* di agire con onestà, integrità. A tale riguardo ispirandoci alla best practice in tema di Compliance Program Anti-Corruzione e allo standard internazionale ISO37001, in ASTM e nelle principali Società del Gruppo abbiamo adottato un sistema strutturato di regole, controlli e meccanismi di segnalazione finalizzati alla prevenzione dei reati di corruzione, al fine di proteggerne la reputazione a livello globale.

Le misure di prevenzione degli illeciti corruttivi sono disciplinate dalla Politica Anticorruzione - a cui si rimanda - disponibile sui siti internet di ASTM e delle principali Società del Gruppo.

## **CONTRASTO ALLA CRIMINALITÀ ORGANIZZATA, RICICLAGGIO E TERRORISMO**

EsercitiAMO la nostra attività nel rispetto delle vigenti normative in materia di antiriciclaggio e finanziamento al terrorismo e non agevoliamo in alcun modo gruppi, associazioni o singoli che perseguano finalità illecite o che non siano allineati ai principi etici del nostro Gruppo.

Ostacoliamo tutte quelle operazioni che impediscono una corretta identificazione della provenienza del denaro, dei beni e delle altre utilità e a tal fine ci impegniamo a verificare in via preventiva, con la massima diligenza, le informazioni disponibili sulle nostre controparti operanti anche a livello internazionale, al fine di appurare la loro rispettabilità e la legittimità della loro attività prima di instaurare con questi rapporti d'affari.

## **PREVENZIONE DEL CONFLITTO DI INTERESSI**

Ci impegniamo a individuare conflitti di interesse, anche potenziali, segnalarli e gestirli in modo efficace e appropriato al fine di evitare situazioni e/o attività in cui i propri interessi personali o familiari possono trovarsi in conflitto con quelli delle singole Società o del Gruppo o potrebbero interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali ed etiche nella salvaguardia degli interessi, dell'immagine e della reputazione del nostro Gruppo.

## **TUTELA DEI DIRITTI UMANI E DEL CAPITALE UMANO**

Operiamo garantendo il rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro.

Tuteliamo e promuoviamo i diritti umani nella conduzione delle nostre attività, attraverso lo "Human Rights Framework" di cui si chiede l'adesione da parte di chiunque intrattenga rapporti con il Gruppo.

Riconosciamo grande attenzione alle pari opportunità e ci impegniamo a creare un ambiente di lavoro inclusivo libero da qualsiasi discriminazione e qualsiasi tipo di violenza o molestia.

Valorizziamo il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenze professionali, correttezza di comportamento, onestà e fiducia, favorendo altresì un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e aperto alle diversità, di cooperazione tra le persone come stabilito nella "Politica diversità e inclusione" e dagli standard internazionali SA8000 e ISO30415, nonché dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125.

Gestiamo il capitale umano, valorizzando i nostri talenti attraverso programmi di sviluppo e formazione.

## **TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

Garantiamo un ambiente di lavoro salutare e sicuro in tutte le sedi di lavoro e per tutte le parti coinvolte, attraverso l'applicazione virtuosa delle normative vigenti nei Paesi in cui operiamo e l'adozione delle misure conformi alle normative e agli standard internazionali di riferimento (UNI ISO 45001), fornendo strutture, condizioni di lavoro, presidi e attività di formazione e informazione in materia.

Riteniamo di primaria importanza la salvaguardia della sicurezza e della salute dei lavoratori, ponendoci come obiettivo non solo il rispetto di quanto richiesto dalle specifiche normative in materia, ma anche un'azione costante volta al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

Ciascun destinatario del Codice Etico deve porre la massima attenzione nello svolgimento della propria attività, osservando strettamente tutte le misure di sicurezza e di prevenzione stabilite, per evitare ogni possibile rischio per sé e per i propri collaboratori e colleghi.

## **SICUREZZA DELLE INFRASTRUTTURE**

Adottiamo tutte le azioni necessarie per garantire infrastrutture sicure e affidabili, definendo gli standard di sicurezza nazionali e internazionali e i relativi piani di implementazione e investimento.

La sicurezza stradale è un impegno prioritario delle società concessionarie autostradali del Gruppo: diffondiamo una cultura della sicurezza autostradale attraverso iniziative specifiche di educazione alla sicurezza stradale e a comportamenti responsabili alla guida e ci impegniamo nell'implementazione di un sistema di gestione conforme agli standard UNI ISO 39001.

## **TUTELA DELL'AMBIENTE E DELLA BIODIVERSITÀ**

Tuteliamo e difendiamo l'ambiente, la natura e il territorio, impegnandoci affinché ogni attività del Gruppo riduca al minimo gli impatti negativi sull'ambiente, operando nel rispetto delle normative e standard nazionali e internazionali vigenti, anche attraverso l'implementazione di sistemi di gestione ambientali certificati UNI ISO 14001.

Ci impegniamo a identificare e gestire i rischi climatici nelle aree in cui operiamo, promuovendo piani di adattamento e sviluppando infrastrutture sicure e resilienti. Inoltre, concretizziamo il nostro impegno a favore della transizione verso una mobilità a basse emissioni, sviluppando opere e servizi sempre più innovativi e digitali.

Monitoriamo e, ove necessario, mitigiamo gli impatti su acqua, aria e suolo, prevenendo contaminazioni e sversamenti. Inoltre, ci impegniamo a intervenire per limitare gli effetti su persone e ambiente in caso di incidenti ed emergenze.

Promuoviamo l'utilizzo responsabile delle risorse naturali, incluse quelle idriche, in tutti i nostri ambiti operativi, rilevando i consumi e adottando soluzioni e pratiche di gestione che contribuiscano a ridurre i possibili impatti negativi.

Ci impegniamo, altresì, nella tutela del paesaggio minimizzando gli impatti negativi e la perdita di biodiversità ed ecosistemi in tutte le fasi progettuali e operative.

Adottiamo i principi dell'economia circolare ottimizzando l'utilizzo dei materiali, riducendo i rifiuti e integrando criteri di progettazione e gestione orientati al recupero, al riutilizzo e allo smaltimento responsabile, in conformità ai requisiti normativi.

## **TUTELA DEL PATRIMONIO CULTURALE**

Tuteliamo il patrimonio storico, artistico, culturale e paesaggistico, italiano e straniero. A tal fine, ci impegniamo a proteggere e conservare i beni mobili e immobili sottoposti a vincolo culturale e paesaggistico, con lo scopo di mantenere l'integrità, l'identità e l'efficienza funzionale degli stessi nel rispetto delle leggi vigenti.

## **TUTELA DELLA PRIVACY**

Proteggiamo le informazioni e i dati personali di tutti i nostri *Stakeholder* a cui abbiamo accesso in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa, adottando idonee e preventive misure di sicurezza per tutte le banche dati, al fine di evitare rischi di distruzione e perdite oppure di accessi non autorizzati o di trattamenti non consentiti.

Garantiamo che il trattamento dei dati personali avvenga in modo lecito, secondo correttezza e nel rispetto dei diritti e delle libertà fondamentali, nonché della dignità degli interessati, così come previsto dalle disposizioni normative vigenti. Sono raccolti e registrati solo i dati personali necessari per scopi determinati, espliciti e legittimi. Tali dati vengono conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi della raccolta.

## **TUTELA DELLA CONCORRENZA**

Rispettiamo le disposizioni antitrust, sia comunitarie che nazionali, e ci asteniamo da azioni o attività che possano avere effetti distorsivi sulla libera concorrenza del mercato.

## **TUTELA DELLA REPUTAZIONE**

Consideriamo la nostra immagine e la nostra reputazione valori che devono essere, in quanto patrimonio comune, tutelati e sviluppati anche attraverso la piena diffusione, condivisione e osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente Codice Etico.

## **RESPONSABILITÀ VERSO LA COLLETTIVITÀ E SVILUPPO DEI TERRITORI**

Teniamo conto delle esigenze delle comunità e dei territori nei quali il Gruppo opera e contribuiamo al loro sviluppo economico, sociale e civile, favorendo anche l'occupazione locale e lo sviluppo di professionalità locali.

Adottiamo politiche di dialogo e di confronto con la collettività.

## **TUTELA DELLE INFORMAZIONI SOCIETARIE**

Assicuriamo, attraverso idonee procedure per la gestione interna e la comunicazione all'esterno, la corretta gestione delle informazioni societarie.

## **RENDICONTAZIONI FINANZIARIE E DI SOSTENIBILITÀ**

Predisponiamo le periodiche rendicontazioni finanziarie e di sostenibilità, nel rispetto dei principi di trasparenza, veridicità, correttezza, completezza e tracciabilità dei dati in esse contenute.

Osserviamo le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalle disposizioni legislative in materia, nonché dai vigenti standard di rendicontazione e procedure interne, in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

Rispettiamo la normativa vigente in materia di fiscalità, al fine di garantire la corretta determinazione, certificazione e liquidazione delle imposte.



# 04

## LE REGOLE DI COMPORTAMENTO NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDER

Adottiamo un sistema di **Corporate Governance** ispirato ai più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa ed al Codice di Corporate Governance delle società quotate, al fine di assicurare il rispetto dei principi e dei valori etici cui ASTM si ispira nei rapporti con tutti gli *Stakeholder*.

### RAPPORTI CON I DIPENDENTI

Valorizziamo il capitale umano secondo criteri meritocratici, competenza professionale, correttezza di comportamento e onestà, elementi fondamentali per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera ed ogni altro aspetto relativo al dipendente.

La selezione e l'assunzione del personale avviene nel rigoroso rispetto della vigente normativa, nel rispetto delle pari opportunità, delle diversità e secondo criteri di trasparenza, nella valutazione dei requisiti di competenza, capacità e professionalità individuale.

Evitiamo favoritismi, agevolazioni di ogni sorta e discriminazioni, perseguendo una politica volta al riconoscimento dei meriti, nel rispetto delle pari opportunità. Riconosciamo e valorizziamo la diversità delle persone e potenziamo le competenze attraverso piani di formazione e sviluppo che garantiscono la crescita professionale.

Rispettiamo i diritti dei lavoratori e garantiamo il massimo rispetto delle persone e della normativa applicabile in materia di lavoro. Condanniamo fermamente il lavoro irregolare, forzato e quello minorile ponendo tra i nostri obiettivi la creazione di un posto di lavoro in cui si tenga in esplicita e costante considerazione il rispetto della persona, della sua dignità e dei suoi valori, evitando qualsivoglia

discriminazione fondata sul sesso, l'origine razziale ed etnica, la nazionalità, l'età, le opinioni politiche, le credenze religiose, lo stato di salute, l'orientamento sessuale e le condizioni economico-sociali.

Promuoviamo un ambiente di lavoro sano e sicuro.

Il Gruppo provvede alla più ampia diffusione del Codice Etico presso i soggetti destinatari richiedendo agli stessi di osservarlo puntualmente e di applicarlo verso tutti coloro con i quali vengano in contatto per ragioni del loro ufficio.

I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi, indipendentemente dalla loro posizione gerarchica all'interno di ASTM e delle Società del Gruppo. I dipendenti devono utilizzare correttamente i beni aziendali messi a loro disposizione salvaguardando, in generale, il valore del patrimonio aziendale. È vietato ogni utilizzo dei beni aziendali in contrasto con gli interessi del Gruppo e per perseguire finalità contrarie a norme di legge vigenti.

### RAPPORTI CON I FORNITORI, CONSULENTI, COLLABORATORI E BUSINESS PARTNER

Nello svolgimento delle nostre attività e nella gestione delle relazioni con i fornitori, collaboratori, consulenti e business partner, ci atteniamo scrupolosamente alle norme di legge, incluse le norme antitrust, ai principi del presente Codice Etico, al Codice di Condotta Fornitori, alla Politica Anticorruzione e alle altre politiche e procedure interne. Selezioniamo i fornitori con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio e gestiamo i rapporti con i medesimi secondo criteri di trasparenza, correttezza e integrità, evitando situazioni di conflitto di interessi, anche potenziali.

**Instauriamo rapporti unicamente con fornitori affidabili, che godano di una reputazione rispettabile, che siano impegnati solo in attività lecite e la cui cultura etica aziendale sia comparabile a quella del Gruppo.**

A tale riguardo impegniamo contrattualmente i nostri fornitori al rispetto delle leggi oltre che a prendere conoscenza e ad aderire ai principi sanciti dal presente Codice Etico. Attraverso il Codice di Condotta Fornitori condividiamo con loro i nostri valori e i nostri principi, affinché le nostre relazioni siano improntate alla massima trasparenza e integrità.

Nei rapporti con i menzionati soggetti, ASTM e le Società del Gruppo, e per conto di queste ogni dipendente, collaboratore o consulente, non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio o obblighi di fedeltà, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere. Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere richieste o indicazioni di operare in tal senso è tenuto a segnalarlo attraverso i canali dedicati di comunicazione indicati nella specifica sezione del sito internet di ASTM e di ciascuna Società del Gruppo.

Inoltre, nel rispetto della vigente normativa in materia di antiriciclaggio e autoriciclaggio e delle disposizioni emanate dalle competenti Autorità, ASTM e le Società del Gruppo si impegnano a rifiutare di porre in essere operazioni sospette sotto il profilo della correttezza e della trasparenza.

## **RAPPORTI CON I CLIENTI/ COMMITTENTI**

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, di qualsiasi genere, con il committente/cliente sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate nel rispetto dei poteri attribuiti.

I dipendenti devono osservare scrupolosamente le normative conferenti e le procedure interne relative alla gestione dei rapporti con i committenti/clienti, inclusa la disciplina antitrust; fornire informazioni accurate, veritiere ed esaurienti circa i servizi offerti da ASTM e dalle Società del Gruppo, affinché il cliente possa assumere decisioni consapevoli. Inoltre, in tali rapporti è vietato influenzare impropriamente le decisioni del committente/cliente, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio o di ottenere l'omissione di un atto in violazione degli obblighi inerenti al loro ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o un'altra utilità di qualunque genere.

## **RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E GLI ORGANI REGOLATORI**

Nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse (o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico) e con gli Organi Regolatori, adottiamo la più rigorosa osservanza delle normative vigenti, della Politica Anticorruzione e delle procedure aziendali applicabili in materia di omaggi, donazioni e sponsorizzazioni.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, di qualsiasi genere, con tali enti sono riservate esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate, assicurando la massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale. Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione i destinatari del Codice Etico non devono cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere.

Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso è tenuto a segnalarlo attraverso i canali di comunicazione indicati da ASTM e dalle Società del Gruppo.

## **RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE**

Promuoviamo il dialogo con le Istituzioni pubbliche e intratteniamo rapporti con istituzioni locali, regionali, nazionali e internazionali al fine di rappresentare la nostra posizione su temi di interesse, valutare le implicazioni dell'attività legislativa e amministrativa per le nostre operazioni, rispondere a richieste specifiche.

I contatti con funzionari delle Istituzioni pubbliche sono limitati alle funzioni aziendali a ciò delegate.

I rapporti con le Istituzioni devono avvenire attraverso una condotta corretta, leale, trasparente e di costruttiva collaborazione, finalizzata a promuovere e tutelare gli interessi di ASTM e delle Società del Gruppo.

Nei rapporti con le Istituzioni pubbliche devono essere rispettate le disposizioni del presente Codice Etico e della Politica Anticorruzione e delle procedure vigenti in materia di omaggi, donazioni e sponsorizzazioni.

Diffondiamo la cultura del controllo interno e della gestione dei rischi, fondamentale per la conduzione dell'impresa sana, corretta e coerente con gli obiettivi prefissati. In tal modo assicuriamo la salvaguardia del patrimonio sociale, l'efficienza e l'efficacia dei processi aziendali, il rispetto di leggi e regolamenti nonché dello Statuto sociale e delle procedure interne.

## **RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI**

Qualsiasi rapporto con partiti politici e organizzazioni sindacali e loro rappresentanti o candidati deve essere improntato ai principi di trasparenza e correttezza e di collaborazione nell'interesse del Gruppo e dei dipendenti.

Non eroghiamo contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, ad organizzazioni sindacali o partiti politici, né a loro rappresentanti o candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalle

normative vigenti nei diversi Paesi in cui il Gruppo opera. In ogni caso eventuali contributi dovranno essere erogati in modo rigorosamente conforme alla legge e alle disposizioni vigenti e adeguatamente documentati. Il Gruppo si mantiene neutrale in occasione di campagne elettorali o di eventi che coinvolgono i partiti politici.

## **RAPPORTI CON ASSOCIAZIONI**

Intratteniamo relazioni con associazioni portatrici di interessi (associazioni di categoria) al fine di sviluppare le nostre attività, stabilire forme di cooperazione di reciproca utilità, e presentare le nostre posizioni su temi di comune interesse.

La presentazione di posizioni specifiche di ASTM e delle Società del Gruppo all'interno di associazioni deve avvenire con il consenso del vertice o delle funzioni preposte.

## **RAPPORTI CON MEDIA E SOCIAL MEDIA**

Promuoviamo la comunicazione attraverso i Mass Media e i Social Media nel rispetto dei principi di trasparenza, accuratezza e tempestività attraverso le funzioni aziendali delegate.

L'informazione verso i Media deve essere coerente con i principi e le politiche di comunicazione del Gruppo e deve rispettare le leggi, le regole e le pratiche di condotta e di deontologia professionale.

È vietato divulgare informazioni e notizie false.

## **RAPPORTI CON LA COLLETTIVITÀ**

Poniamo la massima attenzione al rispetto degli interessi della collettività e consideriamo l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere e ci impegniamo ad adottare atteggiamenti responsabili di salvaguardia dell'ambiente, agendo nello scrupoloso rispetto delle normative applicabili in materia di tutela ambientale ed evitando comportamenti dannosi per l'ambiente.



# 05

## LE NORME DI ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

### ADOZIONE, PROMOZIONE E DIFFUSIONE

Il Codice Etico è messo a disposizione di tutti gli *Stakeholder* ed è consultabile sui siti internet di ASTM ([www.astm.it](http://www.astm.it)) e delle singole Società del Gruppo.

Tutte le Società del Gruppo sono tenute ad adottare il presente Codice Etico tramite delibera del Consiglio di Amministrazione (o equivalente organo amministrativo) e a farne rispettare i contenuti a tutti i livelli dell'organizzazione, pur in considerazione della diversità culturale sociale ed economica e delle disposizioni normative vigenti.

Nei casi in cui la legge o le abitudini locali impongano standard più elevati di quelli stabiliti dal presente Codice Etico, si devono sempre applicare le leggi e le abitudini locali. Se, per contro, il Codice Etico prevede uno standard più restrittivo, prevale quest'ultimo.

In tutte le altre società o entità partecipate quali consorzi o joint ventures, il Gruppo - attraverso i suoi rappresentanti negli organi sociali - si adopera affinché le stesse adottino codici etici i cui principi siano i medesimi o in linea con quelli del presente Codice Etico.

La Funzione Internal Audit è il punto di riferimento per la corretta interpretazione del Codice Etico, ne assicura la corretta ed efficace diffusione, e ne promuove la conoscenza mediante programmi di comunicazione e formazione specifica.

### SEGNALAZIONI

**Al fine di favorire la segnalazione di possibili violazioni del Codice Etico da parte di chiunque ne venga a conoscenza, ASTM e le principali Società del Gruppo hanno implementato e reso accessibili idonee piattaforme e strumenti di comunicazione.**

Tutti i destinatari del Codice Etico hanno l'obbligo di segnalare tempestivamente eventuali e/o presunte violazioni dello stesso attraverso i canali di segnalazione previsti dalle singole Società del Gruppo e disponibili nella sezione "Governance" dei rispettivi siti internet.

Tutte le segnalazioni sono gestite in modo confidenziale e trasparente in conformità a specifiche procedure.

ASTM e le Società del Gruppo non tollerano in nessun caso alcuna forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione contro chiunque abbia segnalato in buona fede e in ogni caso assicura la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni trasmesse, fatti salvi gli obblighi di legge e la tutela dei diritti della Società o delle persone accusate erroneamente e/o in mala fede.

### CONSEGUENZE DELLA VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

La violazione delle regole di comportamento imposte dal presente Codice Etico, ad opera del personale dipendente di ASTM e delle Società del Gruppo costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro e illecito disciplinare.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dalle normative locali regolanti i rapporti di lavoro sulla base delle rilevanze che assumono le singole fattispecie considerate e in proporzione alla loro gravità.

L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali e/o organi sociali a ciò preposte e delegate.

Eventuali violazioni delle previsioni del presente Codice Etico da parte di collaboratori, consulenti, fornitori o da altri terzi collegati ad ASTM e alle Società del Gruppo da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, potranno determinare i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti della legge applicabile.





[www.astm.it](http://www.astm.it)